



แผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริต

โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ปทุมธานี

ปี พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ชื่อกิจกรรม	เสริมสร้างวินัยข้าราชการครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
พันธกิจ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้
กลยุทธ์ที่ 3	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนรู้
กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสำราญ พูลเผ่าวี
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - ธันวาคม 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงมีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นที่ไป ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 150 คน พัฒนามีความรู้ความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4. เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณเป้าหมาย

- เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ จำนวน 150 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

- เชิงคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม/วิธีดำเนินการและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อุดหนุน	อื่นๆ		
	ขั้นเตรียมการ 1. ประชุมคณะฝ่ายบริหาร 2. วางแผนการดำเนินงานร่วมกัน ขั้นดำเนินการ 1. วางแผน กำหนดการ อบรม 2. ดำเนินการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ขั้นสรุปผล 1. สรุปผลการดำเนินการ		(สำรองจ่าย)	ม.ค. – ธ.ค. 2567	นางสำราญ พูลแผ้ว
	รวม	25,400			

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการ ประเมิน
ผลผลิต (Outputs)			
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา	150	สังเกต	แบบสอบถาม
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 150 คน พัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพ	150	การอบรม	ผลการอบรม
ผลลัพธ์ (Outcomes)			
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดกระบวนการเรียนการสอนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			

แบบประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างวินัยและพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/หน่วย	งบประมาณ
ค่าวัสดุ				
รวมค่าวัสดุ				
ค่าครุภัณฑ์				
รวมค่าครุภัณฑ์				
ค่าใช้จ่าย (รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ การรับรอง พิธีการ เบี้ยเลี้ยง ฯลฯ)				
1	ค่าตอบแทนวิทยากร คนที่1(ประเภท ก)	6	1200	7,200
2	ค่าอาหารกลางวัน	150	60	9,000
3	เครื่องดื่มและอาหารว่าง 2 มื้อๆละ 60 บาท	150	60	9,000
รวมค่าใช้จ่าย				25,200
รวมทั้งสิ้น				25,200

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อกิจกรรม เตรียมพัฒนาฯ รักษองค์กร ครั้งที่ 9

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

พันธกิจ ที่ 3 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีความรู้ มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้

กลยุทธ์ ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดการเรียนรู้

กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบ

นายศุภชัย แสงเพชร

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - ธันวาคม พ.ศ. 2567

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 มีจุดมุ่งหมายที่กระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่โรงเรียน โดยแต่ละโรงเรียนสามารถบริหารจัดการด้วยตนเอง และสนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ 2567 ยุทธศาสตร์ ข้อที่ 3 เพื่อส่งเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการและโรงเรียนในเครือ ต.อ.พ. ให้มีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง การพัฒนาทางวิชาชีพ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การปรับตัวเข้ากับสภาพของโรงเรียน และการจัดการศึกษาที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันตามมาตรฐานสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย บรรลุตามเจตนารมณ์ในการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาองค์กร จึงได้จัดโครงการเตรียมพัฒนารักษองค์กรขึ้น เพื่อให้ครูที่เข้ามาปฏิบัติงานของโรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการใหม่ ได้รับทราบกระบวนการบริหารโรงเรียน และมีความพร้อมทุกด้านในการที่จะพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นต่อไป โรงเรียนและสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายทางการศึกษากับโรงเรียนในเครือฯ อื่น ๆ ทั้ง 19 โรงเรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูผู้ช่วย ครูที่ย้ายมาและครูอัตราจ้างใหม่ เข้าใจระบบการบริหารงานของโรงเรียน
- 2.2 เพื่อให้ครูผู้ช่วย ครูที่ย้ายมาและครูอัตราจ้างใหม่ รู้จักวางแผนการทำงานเป็นทีม การพัฒนาตนเอง และพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย
- 2.3 เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. ครูผู้ช่วย ครูที่ย้ายมา และครูอัตราจ้างใหม่ โรงเรียนในเครือเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ปทุมธานี จำนวน 25 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ครูผู้ช่วย ครูที่ย้ายมา และครูอัตราจ้างใหม่ มีความพร้อมทุกด้านในการที่จะพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย การสอน สามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนของนักเรียน พัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพ ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล

4. กิจกรรม/วิธีดำเนินการและงบประมาณ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		(เงินอุดหนุน)	(เงินอื่นๆ)		
1	<u>เตรียมการ</u> 1) ขออนุมัติโครงการได้รับความเห็นชอบ จากผู้บริหาร 2) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 3) ประสานงานไปยังโรงเรียนในเครือข่าย และ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ	76,000	24,000	ม.ค. – ธ.ค. 2567	นายศุภชัย แสง เพชร
2	<u>ขั้นตอนการดำเนินการ</u> 1) แจ้งกำหนดการไปยังโรงเรียนในเครือข่าย เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ 2) ติดต่อสถานที่ ติดต่อวิทยากร 3) ทำหนังสือแจ้งทุกโรงเรียนในเครือข่าย ส่ง รายชื่อครูที่เข้าร่วมสัมมนา 4) จัดเตรียมเอกสารและดำเนินการสัมมนา				
3	<u>ขั้นตอนติดตามและประเมินผล</u> 1) ประเมินผลจากแบบสอบถาม 2) จัดทำรายงาน และรายงานผลให้ทุก โรงเรียนทราบ				
รวม		76,000	24,000		

5. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ในการ ประเมิน
ผลผลิต (Outputs) ครูผู้ช่วย ครูที่ย้ายมา และครูอัตราจ้างใหม่ โรงเรียนในเครือข่าย เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ปทุมธานี จำนวน 25 คน	25 คน	สอบถาม	แบบสอบถาม
ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูผู้ช่วย ครูที่ย้ายมา และครูอัตราจ้างใหม่ มีความพร้อม ทุกด้านในการที่จะพัฒนาโรงเรียนให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย การสอน สามารถ ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน พัฒนา โรงเรียนให้มีคุณภาพ ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล	25 คน	สอบถาม	แบบสอบถาม

แบบประมาณการค่าใช้จ่าย


โครงการ พัฒนาศูนย์บริการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรม เตรียมพัฒนารักร่องค์กร ครั้งที่ 9


ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคา/หน่วย	งบประมาณ
ค่าใช้จ่าย (รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ การรับรอง พิธีการ เบี้ยเลี้ยง ฯลฯ)				
1	ค่าลงทะเบียน	25	3,040	76,000
รวมค่าใช้จ่าย				76,000
รวมค่าใช้จ่ายเงินอื่นๆ				24,000
รวมทั้งสิ้น				100,000


โครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล							
ลำดับที่	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน รายหัว	เงินกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่นๆ		
1.1 โครงการพัฒนาระบบงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล							
1.1	พัฒนาระบบประกันคุณภาพภายใน	0	0	0	0	ต.ค.65 – ก.ย. 66	นางสาววนิดา ใจสา
1.2	งานสถิติและการลาของบุคลากร	10,000	0	0	0	ต.ค.65 – ก.ย. 66	นางณภัทรชอร์ เพ็ภจร
1.3	งานเลื่อนเงินเดือน	0	0	0	0	ต.ค. 2566 - มี.ค. 2567	นางสาวปทุมรัตน์ พระภูจันงค์
		10,000	0	0	0		
1.2 โครงการจัดหาวัสดุ กลุ่มบริหารงานบุคคล							
2.1	จัดหาวัสดุงานสำนักงานผู้อำนวยการ	0	0	0	0	ต.ค.66 – ก.ย. 67	นางสำราญ พูลเผ่าวี
2.2	งานจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	67600	0	0	0	ม.ค.67 – มี.ค. 67	นางสำราญ พูลเผ่าวี
		67,600	0	0	0		
1.3 โครงการพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล							
3.1	English Communication for teachers	20,200		0	0	มี.ค.67 – เม.ย. 67	นางณภัทรชอร์ เพ็ภจร
3.2	เตรียมพัฒนารีกองค์กร ครั้งที่ 9	76,000		0	0	ม.ค. 67 – ธ.ค. 67	นายศุภชัย แสงเพชร
3.3	พัฒนาบุคลากรโรงเรียนในเครือ ต.อ.พ สุ่วความเป็นเลิศ (ครั้งที่10)	100,000		0	0	ก.ค. 67 – ก.ย. 67	นางสำราญ พูลเผ่าวี
3.4	อบรมวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	25,200		0	0	ม.ค. 67 – ธ.ค. 67	นางสำราญ พูลเผ่าวี
3.5	อบรมวิทยฐานะครู	0	0	0	0	ต.ค.66 – ก.ย. 67	นางสาวอิสราภรณ์ ปินตา
3.6	งานอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และประเมินการปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย	0	0	0	0	ต.ค.66 – ก.ย. 67	นางสาววนิดา ใจสา
3.7	งานสร้างขวัญและกำลังใจ	0	0	0	0	ต.ค.65 – ก.ย. 66	นางสาวฐิติรัตน์ เดชเดร
3.8	ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	100,000	0	0	0	มี.ค 66 – พ.ค.67	นางสาวปทุมรัตน์ พระภูจันงค์
3.9	งานเกษียณอายุราชการ	0	0	0	0	ก.ย. 67	นางสาวกนกอร หัสโลก

ลำดับ	กิจกรรม	ประเภทเงิน				ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		เงินอุดหนุน รายหัว	เงินกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินอื่นๆ		
		321,400	0	0	0		
4. โครงการจัดหาและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ กลุ่มบริหารงานบุคคล							
4.1	จัดหาเครื่องพิมพ์งานสารบรรณ/ธุรการอำนวยความสะดวก	80,000	0	0	0	มี.ค.67 – พ.ค.67	นางสาวประภัสสร แสงไสย์
		80,000	0	0	0		
5. โครงการงานสรรหา จัดจ้างประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง							
5.1	งานสรรหา จัดจ้างประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง	0	0	6,036,000	0	ต.ค.66 – ก.ย.67	นางสาวประภัสสร แสงไสย์ นางสาวดวงมล สุภาพร
		0	0	6,036,000	0		
6. โครงการจัดหาอุปกรณ์และภาชนะในการต้อนรับแขกผู้มีเกียรติ กลุ่มบริหารงานบุคคล							
6.1	จัดซื้ออุปกรณ์และภาชนะในการต้อนรับแขกผู้มีเกียรติ	0	0	0	0	มี.ค.66 – พ.ค.67	นางสาวปทุมรัตน์ พระภูจำนงค์
		0	0	0	0		
	รวม	479,000	0	6,036,000	0		
	รวมทั้งสิ้น	6,515,000					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสำราญ พูลเผ่าวี)
หัวหน้างานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวเบญจมาศ ณ นากุล)
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสำราญ พูลเผ่าวี)
ครูชำนาญการปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพิชญ์ เดชโต)
ผู้อำนวยการ โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ ปทุมธานี

